

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง  
ภายในสถานีตำรวจบึงนาราง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



สถานีตำรวจภูธรบึงนาราง  
จังหวัดพิจิตร

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบึงนาราง จังหวัดพิจิตร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

**บทนำ**

สถานีตำรวจภูธรบึงนาราง ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรบึงนาราง ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



( พิรุฬห์ ศิลาพันธ์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบึงนาราง

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๑. สายงานอำนาจการ

<b>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑</b>	<b>ผู้บังคับบัญชาที่มีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา</b>	
<b>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</b>	<b>ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)</b>	
<b>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b>	<b>กิจกรรม</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>
<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p>	<p>๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับการทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website</p>
<b>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒</b>	<b>ผู้ตรวจสอบรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง</b>	
<b>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</b>	<b>ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย</b>	
<b>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b>	<b>กิจกรรม</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>
<p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณให้ที่ประชุมบริหาร</p>	<p>๑.มีกา.รอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้</p>	<p>๑.ผู้กำกับการมีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนาจการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.สารวัตรอำนาจการอบรมชี้แจง</p>

<p>รับทราบทุกครั้ง          มาตรการระบบการตรวจสอบเอกสาร.          เบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่          ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน          ๓ชั้นการผู้บังคับบัญชามีการกำ.          ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่าย          อำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ          และเงินนอกงบประมาณ ตาม          วงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่          ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p>	<p>เจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำซ้บการ          ปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณ          ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง          ๓.สารวัตรอำนวยการมีการชี้แจง          การใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่          ประชุมบริหารเป็นประจำ</p>
--	--	--

### การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.พิรุฬห์ ศิลาพันธุ์ ผกก.สภ.บึงนาราง พร้อมด้วย พ.ต.ต.ธีระพงศ์ อึ้งชัยภูมิ สว.อก.สภ.บึงนาราง ได้ประชุมกำซ้บการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำซ้บการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.พิรุฬห์ ศิลาพันธุ์ ผกก.สภ.บึงนาราง พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน  
ขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.บึงนาราง ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ  
สภ.บึงนาราง ครั้งที่ ๑/๖๗





เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ต.ธีระพงศ์ อึ้งชัยภูมิ สว.อก.สภ.บึงนาราง ได้มีการนำข้อมูลการใช้  
จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ  
การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง

## ๒. สายงานป้องกันปราบปราม

<p><b>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑</b></p>	<p>มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	
<p><b>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</b></p>	<p>การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p>	
<p><b>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p>	<p><b>กิจกรรม</b></p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p>
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.ดูแล เสริมสร้างการควบคุม . ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ รัตอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่.ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างไม่ใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการ. งานในผลัดตามวงรอบที่ปฏิบัติเหมาะสมอยู่เสมอ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่</p>
<p><b>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒</b></p>	<p>มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p>	
<p><b>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</b></p>	<p>การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย</p>	
<p><b>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p>	<p><b>กิจกรรม</b></p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p>
<p>๑.ปฏิบัติงานของอบรม กำชับการปฏิบัติ. เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นเคร่งครัด</p> <p>๒.ควบคุมกำกับดูแลมีมาตรการ.</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับ</p>

<p>๒ จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓ เสริมสร้างการควบคุมดูแล</p> <p>สั่งผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔ มีช่องทางร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕ ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ</p>	<p>ที่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓ จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔ มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕ ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม</p>	<p>สิ้นบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒ มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓ จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔ เพิ่มช่องทางร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕ รongผู้กำกับกำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ</p>
<p><b>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓</b></p>	<p><b>มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</b></p>	
<p><b>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</b></p>	<p><b>การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน</b></p>	
<p><b>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p>	<p><b>กิจกรรม</b></p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p>
<p>๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒ จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓ เสริมสร้างการควบคุมดูแล</p> <p>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔ ะเรียนไปยังมีช่องทางร้องเรียนหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕ ผู้บังคับบัญชา มีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ</p>	<p>๑ ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒ มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล</p> <p>ที่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓ จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔ มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕ ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p>	<p>๑ ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒ มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล</p> <p>ที่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓ จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔ มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕ ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p>
<p><b>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๔</b></p>	<p><b>มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุม</b></p>	



	ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม.กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล . ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗/</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่.รผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ต ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่. รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว</p>

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ชัชฎาธิ์ เวฬุบรรณ รอง ผกก.ป.สภ.บึงนาราง พ.ต.ท.ประกอบ ฤทธิคอง สวป.สภ.บึงนาราง ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.บึงนาราง เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

### ๓. งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	การเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔มีช่องทาง.การร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวน. การสอบสวนตามวงรอบ</p> <p>๖สวนให้อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร/๔๑๙ ที่.ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร/๒๕๕๖</p>	<p>๑ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง. เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่.ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.การ.จัดหาสวัสดิการให้แก่. ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน. ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวน. การสอบสวนตามวงรอบ</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มีให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.วันวิเศษ จันวัฒน์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บึงนาราง ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างของสถานีตำรวจ ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

#### ๔. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกกฯ .สส.สว/ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน. โดยตรงต่อ ผกก</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่.ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ. ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔.ฯ อบรมชี้แจง.สส.รอง ผกก. ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางจรรยาบรรณทุกครั้ง</p> <p>๖ .มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสารและWebsite</p>	<p>๑.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลตัวอย่างต่อเนื่อง</p>
ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒	การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่ง	



		ดำเนินคดี
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :		นำส่งพนักงานสอบสวน
มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกกฯ .สส.สว/ฯ.สส. ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.เรียนมีช่องทางรับเรื่องร้องเ. โดยตรงต่อ ผกก</p> <p>๖ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล. ที่.ภูเขา ตามคำสั่ง ตร.ผู้ใต้บังคับบัญชา ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ. ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔ฯ อบรมชี้แจง.สส.รอง ผกก. ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖ .มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p>

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.ชนทัต เทียมนาค รอง ผกก.สส.สภ.บึงนาราง พร้อมด้วย พ.ต.ท.วิจารณ์ บุญยอก สว.สส.สภ.บึงนาราง ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวน เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๕.งานจรรยาจร

<p><b>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑</b></p>	<p><b>การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือออกใบสั่งบริเวณจุดพบการกระทำความผิด</b></p>	
<p><b>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</b></p>	<p><b>เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร</b></p>	
<p><b>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p>	<p><b>กิจกรรม</b></p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p>
<p>๑ ผู้บังคับบัญชาขอบรม.กำซ้บการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒ จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓ ผู้บังคับบัญชา.ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๔ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน.โดยตรงต่อ ผกก</p>	<p>๑ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า.งานจราจรต้อง อบรม กำซ้บการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒ ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา. สอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>๓ จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร . กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๔ .มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มีให้มีการเรียก รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรสุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร</p>
<p><b>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒</b></p>	<p><b>การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ</b></p>	
<p><b>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</b></p>	<p><b>เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำความผิดที่จุดตรวจ</b></p>	
<p><b>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p>	<p><b>กิจกรรม</b></p>	<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p>
<p>๑ ผู้บังคับบัญชาขอบรม. กำซ้บการ.ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง</p>	<p>๑ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า.งานจราจรต้อง อบรม กำซ้บการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้</p>	<p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มีให้มีการเรียก</p>

<p>เคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.รอง ผกกฯ ออก.จร.สว/ฯ.จร. ารจรรยาบรรณตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างผิดชอบ</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา. สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจตามวงรอบ</p> <p>๓จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร. กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๔ .รอง ผกก .จร.สว/ .จร.ตรวจ หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๕ตรวจสอบ.จร.สว/ฯ.จร.รอง ผกก. เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๖มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน. ทั้งทางเอกสารและWebsite</p> <p>๗ลงโทษทางวินัยและอาญา. เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างผิดชอบ</p>	<p>รับสืบทอดจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับ การสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างผิดชอบ</p>
--	--	--

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค.๖๗ พ.ต.ท.ชัชฎุทธิ์ เวฬุบรรณ รอง ผกก.ป.สภ.บึงนาราง พ.ต.ท.ประกอบ ฤทธิ์คง สว.ป.สภ.บึงนาราง ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตราลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด