



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

POLICE ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรบึงนาราง

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรงภูธรบึงนารางจังหวัดพิจิตร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

บทนำ

สถานีดำรงภูธรบึงนารางได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตและคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีดำรงภูธรบึงนาราง ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



(ประวิทย์ แหวนหล่อ)

ผู้กำกับการ สถานีดำรงภูธรบึงนาราง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. สายงานอำนวยการ

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติงานราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอเพื่อประกอบการพิจารณา ๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website	๑. ผู้กำกับฯ, รองผู้กำกับฯทุกสายงาน, สารวัตรอำนวยการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ ๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ ๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสาร และ Website ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.ผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิก	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง	๑.ผู้กำกับฯมีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำชับการ

จ่ายเงิน งบประมาณที่ไม่ ถูกต้อง		๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบการ เบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่าง เคร่งครัด	ปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๓.สารวัตรอำนวยการมีการชี้แจงการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุม บริหารเป็นประจำ ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.คณะกรรมการ หรือผู้ตรวจสอบ อาจจะมีการทุจริต จากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้ยุติเรื่อง	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทางการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ด้วยความถูกต้อง เทียงธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ	๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจ สอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบ อย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด ๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความ ถูกต้อง เทียงธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุก สายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่าการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.คณะกรรมการ หรือผู้ตรวจสอบ อาจจะมีการทุจริต เพื่อพิจารณา	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทาง วินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง	๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทาง ลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบ อย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด

ประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ		๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ	๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด ๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
งานขั้นตอนปฏิบัติ :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕.เจ้าหน้าที่พัสดุ อาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แก่แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.ผู้กำกับการได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		

ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๖.เจ้าหน้าที่ อาจจะมีการทุจริต ที่ผู้ประกอบการ เสนอให้เพื่อแลก กับการปกปิด ข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ ผู้ประกอบการบาง กลุ่ม	สูง	๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุก ขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่ กำหนดอย่างเคร่งครัด ๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็น ธรรม ๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สิน อื่นใดจากผู้ประกอบการ	๑.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนว ทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขอ อนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่าย พัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการ ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ ๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ประวิทย์ แหวนหล่อ ผกก.สก.บึงนาราง พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. อบรมกำกับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับ
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน
อย่างสม่ำเสมอ


คำสั่งสภานิติบัญญัติ
ที่ ๕๔ /๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดสภานิติบัญญัติ

ตามหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๔๔.๒๕๖๔/ว ๕๕๓๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยกำหนดขึ้นก่อนและวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัดแต่ละครั้ง ให้พิจารณาเป็น คณะกรรมการ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัดสภานิติบัญญัติเป็นไปอย่างเรียบร้อย และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาฯ ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่งและรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอก ประวิทย์ แพรนหล่อ ผู้กำกับการสภานิติบัญญัติ เป็นประธาน กรรมการ

๒. พันตำรวจโท ชนวิทย์ เทียมมาก รองผู้กำกับการสืบสวน เป็นกรรมการ

๓. พันตำรวจโท ธนเชษฐา พลเอก รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม เป็นกรรมการ

๔. พันตำรวจโท วิรัช วิชาญ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) เป็นกรรมการ

๕. พันตำรวจโท สุวรรณ เหมสุตย สารวัตรป้องกันปราบปราม เป็นกรรมการ

๖. พันตำรวจโท สุเทพ ดุสิตรักษ์ สารวัตรสืบสวน เป็นกรรมการ

๗. พันตำรวจโท สุรเชษฐ์ อึ้งอัมรินทร์ สารวัตรอำนวยความสะดวก เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๘. พันตำรวจตรี วรวิทย์ ลิขิตราช สารวัตร(สอบสวน) เป็นกรรมการ

๙. ศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ ลิขิตราช ผู้บังคับหมู่ฝ่ายงานจราจร เป็นเจ้าหน้าที่ ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่พิจารณาคำขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจใน สังกัดสภานิติบัญญัติ ตามแนวทางที่หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๔๔.๒๕๖๔/ว ๕๕๓๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ , กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง อันที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 
(ประวิทย์ แพรนหล่อ)
ผู้กำกับการสภานิติบัญญัติ

ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ สก.บึงนาราง



๑. เมื่อวันที่ ๓ มี.ค.๖๔ พ.ต.อ.ประวิทย์ แพรนหล่อ ผกก.สก.บึงนาราง พร้อมด้วย
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ สก.บึงนาราง ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ

ข้าราชการตำรวจ สภ.บึงนาราง ครั้งที่ ๑/๖๔ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ โดยยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมินในแต่ละสายงานด้วยความ โปร่งใสเป็นธรรม

ชื่อ - สกุล *

คำตอบของคุณ

อีเมล (E-mail) *

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ปัจจุบัน *

คำตอบของคุณ

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ

 **สถานีตำรวจภูธรบึงนาราง**
Buengnarang Police Station

เบอร์โทรศัพท์: ๙ ๓ ๓

หน้าหลัก ติดต่อหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ติดต่อการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA - นโยบายความมั่นคง

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O13. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

O13. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.บึงนาราง ประจำปี 2569

ภาพแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.บึงนาราง ประจำปี 2569



การแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.บึงนาราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สภ. บึงนาราง ขอแจ้งถึงปัญหาการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ksnpkpru@police.go.th ksnpkpru@police.go.th www.police.go.th

เว็บไซต์ร้องเรียน

* ระบุตำแหน่งสายงาน

ชื่อ - สกุล *



ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ (๐๑๓)



เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ประวิทย์ แหวนหล่อ ผกก.สก.บึงนาราง และ พ.ต.ท.ธีระพงศ์ อึ้งชัยภูมิ สว.อก.สก.บึงนาราง ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ธีระพงศ์ อึ้งชัยภูมิ สว.อก.สก.บึงนาราง ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ ดังนี้

๑. อบรมกำกับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

๒. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

๓. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๔. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

๕. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๖. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.การตรวจค้นจับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกัน	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงาน

ปราบปราม อาชญากรรม การตรวจค้นยา เสพติด สิ่งของ ผิดกฎหมาย		การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการ ปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่ เหมาะสม ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	ป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกกลุ่ม ตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตาม วงรอบ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการ ทุจริตหรือรับ ผลประโยชน์อื่น ใด เพื่อแลกกับ การบันทึก จับกุม หรือทำ ให้ได้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบบกร ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบบกร ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้ง ในช่องทางเอกสาร และWebsite

		๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่าง สม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบและผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.ธนฤทธิ์ พลอาจ รอง ผกก.ป.สภ.บึงนาราง พ.ต.ท.สุวรรณ เศรษฐสุข สว.ป.สภ.บึงนาราง ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.บึงนาราง เพื่อรับทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกคนปฏิบัติดังนี้

๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด
๓. กำชับผู้บังคับบัญชาให้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ
๔. มีการใช้สิ่งของหลวงอาวุธปืน รถยนต์ รถจักรยานยนต์อย่างถูกต้อง
๕. ให้มีการจัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



วันที่ ๑๗ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ธนฤทธิ์ พลอาจ รอง ผกก.ป.สภ.บึงนาราง พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุวรรณ เศรษฐสุข สว.ป.สภ.บึงนาราง อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่จะก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๙ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ธนฤทธิ์ พลอาจ รอง ผกก.ป.สภ.บึงนาราง ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบบริเวณจุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้



เมื่อวันที่ ๕ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.ธนฤทธิ์ พลอาจ รอง ผกก.ป.สภ.บึงนาราง พ.ต.ท.สุวรรณ เศรษฐสุข สว.ป.สภ.บึงนาราง อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริต เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ เพื่อมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้

๓. งานสอบสวน

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมีการ ทุจริต เพื่อ บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการ สอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่าง สม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวน ของพนักงานสอบสวนตามวงรอบ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน

๒.อาจจะมีการ ทุจริต เพื่อ อำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้มา ติดต่อยื่นขอ ประกันตัว	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบ ขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวน ของพนักงานสอบสวนตามวงรอบ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการ ทุจริต ประวิง เวลาหรือเร่งรัดใน การสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหา เสนอสินบนเป็น การตอบแทนใน การอำนวยความสะดวก สะดวกให้ฟ้อง	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน สอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่าง ใกล้ชิด

วาจาอย่างรวดเร็ว		๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการสอบสวนฟ้องวาจาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๔.อาจจะมีการสอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนโดยทุจริต	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website

			๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๕.อาจจะมีการไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการทุจริตจากผู้ต้องหา	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖

			๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	--	--	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.บัญชา วิจิตรพงษา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บึงนาราง ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้ำของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ

๖.ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๗. ตรวจสำนวนการสอบสวนพิจารณาให้ถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ

๘. ตรวจสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสำนวนอย่างสม่ำเสมอ

๙. ตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๑๐.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๑๑. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๑๒.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกัน ความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.บัญชา วิจิตรพงษา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บึงนาราง เร่งรัดตรวจสอบ การสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวนการ สอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่ สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในสำนวน การสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัด มิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน หรือเกิดการทุจริตขึ้นได้



เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.บัญชา วิจิตรพงษา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.บึงนาราง หมั่นไปตรวจสอบ การปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนที่ห้องสอบสวน ณ จุดบริการ One stop service เพื่อพัฒนาการให้บริการ แก่ประชาชนที่มารับบริการด้านการสอบสวน และเป็นมอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เทียง ธรรม และเน้นย้ำมิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันเกิดจากการทุจริตต่อหน้าที่ เป็นอันขาด

๔. งานสืบสวน

ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. อาจจะมีการทุจริต เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	สูงมาก	๑. ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔. รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website ๗. ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๑. รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕. รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน อบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖. สารวัตรสืบสวน ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอนปฏิบัติงาน :	ลงบันทึกการจับกุม		
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจาก	สูง	๑. ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด	๑. รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่

ผู้ต้องหา เพื่อ แลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือ ข้อหาที่มีโทษ น้อยลง		๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ ๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการ ฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่อง ทางการรายงานทุกครั้งที่มีการบันทึก จับกุม ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้ พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียก การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมีการ เสนอและการ ทุจริตจาก ผู้ต้องหา เพื่อแลก กับการไม่ถูกนำตัว ส่งดำเนินคดี	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด ๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียก การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ

		๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการนำเสนอพนักงานสอบสวน ๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง ๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๖.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง ๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
--	--	--	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ชนทัต เทียนนาก รอง ผกก.สส. สภ.บึงนาราง พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุเทพ อุดมรักษ์ สว.สส.สภ.บึงนาราง ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วนของการงานสืบสวนดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม การบันทึกจับกุมผู้ต้องหา การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗. ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๘. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐. กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์จากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

๑๑. กำกับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๒. อบรมแนวทางการบันทึกจับกุม การติดตามผู้ต้องหาตามหมายจับให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๓. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๘ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.ชนทัต เทียมนาท รอง ผกก.สส สภ.บึงนาราง มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง อบรมการบันทึกจับกุม การปฏิบัติตั้งแต่จับกุม บันทึกจับกุม นำผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๑๐ มิ.ย.๖๙ พ.ต.ท.ชนทัต เทียมนาท รอง ผกก.สส สภ.บึงนาราง อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

๕. งานจรรยา

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบกการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิด กฎหมายจราจร		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.อาจจะมี การเสนอและ การทุจริตจาก ผู้กระทำ ความผิด เพื่อ แลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือ ออกไปสั่ง บริเวณจุดพบ การกระทำผิด	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาขออบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจร และพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ ๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ ๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite ๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร สุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร ๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน

๒.อาจจะมี การเสนอและ การทุจริตจาก ผู้กระทำ ความผิด เพื่อ แลกกับการไม่ ถูกจับกุม หรือ ออกไปสั่ง บริเวณจุด ตรวจ	สูงมาก	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอม จะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน จราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ ๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจ หลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงาน จราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่า ถูกต้องตรงกัน ๖.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้ง ทางเอกสารและ Website ๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น แบบอย่างเลียบขาด ๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับ การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวนออกตรวจจุดอำนวยการ จราจรอย่างสม่ำเสมอ ๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบ ระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง อยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้ง ทางวินัยและอาญาหากมีการ กระทำความผิดอย่างเลียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ
--	----------------------	--	---

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
ประเด็นความ เสี่ยงการ ทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๓.อาจจะมี การเสนอการ ทุจริตเพื่อแลก กับการเปลี่ยน โทษปรับให้ น้อยลง	สูง	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอม จะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน จราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดโดยทุจริต ๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการ เปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง ปัญหาต่างๆ ๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจ หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน จราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จ ว่าถูกต้องตรงกัน ๖.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้ง ทางเอกสารและ Website	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับ การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ ๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ ๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website ๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวก จราจรอย่างสม่ำเสมอ ๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบ ระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง อยู่เสมอ ๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้ง ทางวินัยและอาญาหากมีการ กระทำความผิดอย่างเฉียบขาด ๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

		๘. ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ ดำรวจจรรยาที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น แบบอย่างเลียบขาด ๙. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	
--	--	---	--

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานจรรยา



เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ธนະฤทธิ พลอาจ รอง ผกก.ป.สภ.บึงนาราง พร้อมด้วย พ.ต.ท. สุวรรณ เศรษฐสุข สวป.สภ.บึงนาราง ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจรรยา เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจรรยา การบริหารจัดการจรรยาในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยากระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเลียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริตโดยเด็ดขาด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ

๔.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๖.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๗. ตรวจหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน

๘. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๙.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website

๑๐.มีมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลียบขาด

๑๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๑๔ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.ธนฤทธิ์ พลอาจ รอง ผกก.ป.สภ.บึงนาราง มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดตรวจกวดขันวินัยจราจรในพื้นที่ เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด



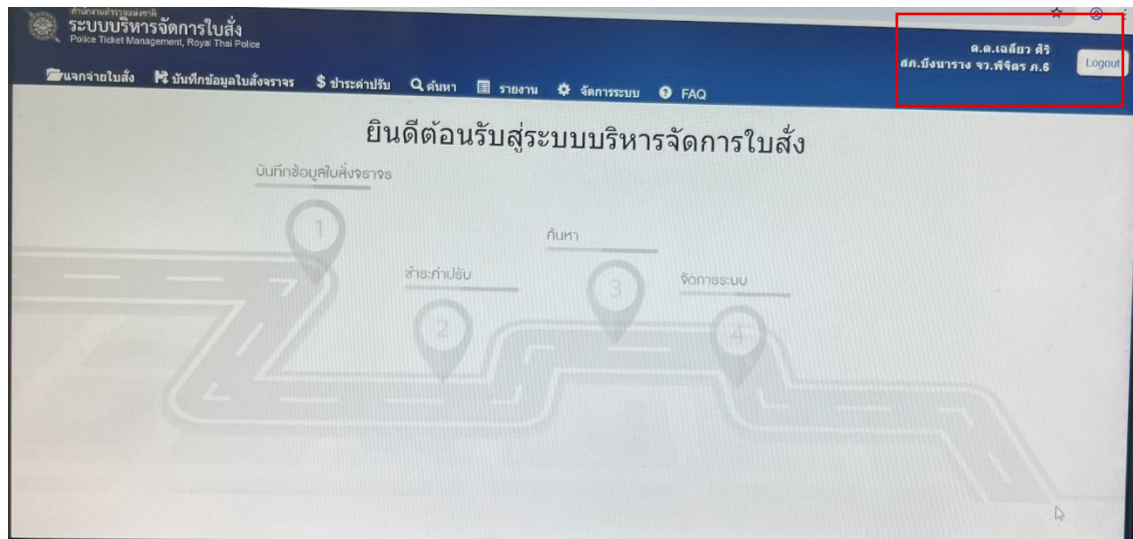
เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค.๖๙ พ.ต.ท.สุวรรณ เศรษฐ์สุข สวป.สภ.บึงนาราง มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดกวดสัญญาณไฟจราจร ศูนย์จราจรในพื้นที่ เน้นย้ำการให้บริการประชาชนในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สุวรรณ เศรษฐ์สุข สวป.สภ.บึงนาราง มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สุวรรณ เศรษฐสุข สว.ป.สภ.บึงนาราง อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำการให้บริการประชาชน ยึดหลักยุทธวิธี อดทนอดกลั้น โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินอื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๑๖ เม.ย.๖๙ พ.ต.ท.สุวรรณ เศรษฐสุข สว.ป.สภ.บึงนาราง มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของสถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่องให้มีความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



คำสั่งสถานีตำรวจปทุมธานี

ที่ ๒๕/๒๕๖๙

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการขออำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และควบคุมเสริมสร้าง
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจปทุมธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ มอบหมาย
อำนาจหน้าที่และควบคุมเสริมสร้างตามกฎกระทรวงและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ๒๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ คำสั่ง ๒๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การอำนวยความสะดวก
การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ การทำสำเนาเอกสารและเอกสารควบคุม ตรวจสอบ เฝ้าระวังการสอบสวน
คดีอาญา และคำสั่ง ๒๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง การพิจารณาเจ้าหน้าที่ตำรวจที่
บกพร่องในการปฏิบัติงานและปราบปรามอาชญากรรม และได้กำหนดมาตรการควบคุมความประพฤติของข้าราชการ
ตำรวจและลงนามออกถึงหน่วยงาน ภายในสังกัดสถานีตำรวจปทุมธานี

เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงชื่อผู้บังคับบัญชาให้สอดคล้อง สถานีตำรวจปทุมธานี ที่ ๒๖๘/๒๕๖๘ ลง
วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ไม่สมบูรณ์ เพื่อให้การบริหารงานและการบริหารจัดการของสถานีตำรวจ
ปทุมธานี เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ จึงได้ยกเลิกคำสั่งของสถานีตำรวจปทุมธานี ที่
๒๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งนี้จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ประวิทย์ แหวนหล่อ)

ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจปทุมธานี

ผนวก ก : การปฏิบัติงาน

ผนวก ข : ขอบเขตอำนาจหน้าที่

ผนวก ค : การบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติงาน

ผนวก ง : การเตือนงาน

ผนวก จ : การบริหารการแทน

พ.ต.อ.ประวิทย์ แหวนหล่อ ผกก.สภ.ปทุมธานี ได้ออกคำสั่ง สภ.ปทุมธานี ที่ ๒๕/๒๕๖๙ ลง ๑ ก.พ.๖๙
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแล
ความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ประวิทย์ แหวนหล่อ ผกก.สภ.ปทุมธานี พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานี
ตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่
ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความ
โปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อัน
เป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ด้วย